



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL  
GERMAN ECHEBARRIA S.A. 2012-2013

---



## CARTA RENOVACION



GERMAN ECHEBARRIA, S. A.

ALMACEN GENERAL  
Y OFICINA  
de Inspección,  
Tel. 04 511 25 08  
Fax 04 511 10 04  
4880 Zaratema

EXPOSICION  
Zaratema, S.A.  
Teléfono 04 511 04 80  
Fax 04 511 04 80  
4880 Arriagortaga

C.I.F. A-48282198

En Arriagortaga a 10 de Septiembre de 2013

Muy Señores Nuestros:

Desde GERMAN ECHEBARRIA S.A. nos dirigimos a ustedes con el fin de renovar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Global con el respeto a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medioambiente y Anticorrupción.

Así mismo indicarles que hemos sido auditados satisfactoriamente con respecto a nuestro Sistema Integrado ISO 9001:2008 y OSHAS 18001:2007 donde se encuentran reflejados gran parte de los principios del pacto Global.

Para el próximo ejercicio nos proponemos mantener este compromiso y continuar con la implementación de los 10 principios

Atentamente un saludo

German Echebarria Fernandez de Landa

Administrador



## INFORMACION GENERAL

### PERFIL DE LA ENTIDAD

Dirección	C/Zubiondo 14 Arrigorriaga, Vizcaya,España
Dirección web	www.germanechebarria.es
Alto cargo	German Echebarria Fernandez de Landa ADMINISTRADOR
Fecha de adhesión	11/10/2011
Num. de empleados	25
Sector	Construcción
Actividades principales	Construcción de edificios residenciales, reformas y rehabilitaciones
Ventas/Ingresos	3.500.000 €
Ayudas y subvenciones gubernamentales	ninguna
Desglose grupos de interés	Clientes, Proveedores ,Empleados
Países en los que está presente	País Vasco, España
Alcance del informe de progreso y posibles limitaciones	Aquellas limitaciones establecidas por el desarrollo de la propia actividad
Establecimiento o definición de asuntos más significativos	Aquellas que coinciden por el desarrollo con la propia actividad
Difusión del informe de progreso	Correo electrónico
Premios distinciones recibidos durante el periodo	Ninguno
Ciclo presentación informe	Anual

### **ESTRATEGIA Y GOBIERNO**

Integración de las sugerencias de los grupos de interés en la estrategia y procesos de decisión	A través de los objetivos incluidos en el Sistema Integrado
Estructura y supervisión toma de decisiones y gestión de implantaciones los 10 principios	Gerencia( Administrador) y Responsable Sistema Integrado
Sistema medición Implantación 10 principios	A través de informe anual

### **OBJETIVOS Y TEMATICAS DE LAS NACIONES UNIDAS**

La entidad no cuenta con proyectos de colaboración con entidades de apoyo a las Naciones Unidas

### **MAS INFORMACION**

Dirección WEB	<a href="http://www.germanechebarria.es">www.germanechebarria.es</a>
Tipo de Informe	Formato Libre
Responsable Informe	Ivan Rebanal Sertucha (Responsable Sistema Integrado)
Correo electrónico de Contacto	<a href="mailto:seguridad@germanechebarria.com">seguridad@germanechebarria.com</a>
Impacto Ambiental	Alto



## PRINCIPIOS

### INTRODUCCION

GERMAN ECHEBARRIA S.A. cuenta con un Sistema Integrado de ISO 9001:2008 y OSHAS 18001:2007 de mejora continua donde se establece la política, los objetivos y metas, los requisitos legales a cumplir etc. por parte de la empresa; así mismo a través de este sistema se evalúa y se diagnostica el cumplimiento y la implantación de estos objetivos, metas, y cumplimientos legales.

Así mismo existe implantado un código de conducta diseñado junto con nuestro SPA del cual cada trabajador cuenta con una copia.

Así mismo por estos motivos GERMAN ECHEBARRIA S.A. realiza un control documental así como de la presencia y de las condiciones de trabajo de toda la empresa que intervienen en su proceso productivo en sus centros de trabajo.

### PRINCIPIO 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

GERMAN ECHEBARRIA S.A. debido a su filosofía empresarial, política y al contar en el Sistema Integrado con los requisitos legales y normas que se le aplican identificados y realizar una evaluación anual de cumplimiento de dichos requisitos puede afirmarse que la empresa apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales en su área de influencia.

Dicho cumplimiento se verifica y comprueba anualmente a través de auditorías internas y externas del sistema integrado (ISO 9001:2008 y OSHAS 18001:2007)

### Diagnostico

GRUPO DE INTERES	RIESGO	CUMPLIMIENTO OBJETIVOS
Clientes	Insatisfacción cliente	Cumplimiento anual satisfactorio
Empleados	No hay riesgo	No procede
Proveedores	Falta colaboracion	Cumplimiento anual



		satisfactorio
--	--	---------------

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Clientes	Política de Sistema Integrado	Cumplimiento satisfactorio de las política del Sistema Integrado definida y revisada anualmente
Empleados	Política de Sistema Integrado Código de conducta	Cumplimiento satisfactorio de las política del Sistema Integrado definida y revisada anualmente y del código de conducta
Proveedores	Política de Sistema Integrado Sistema de Gestión	Cumplimiento satisfactorio de las política del Sistema Integrado definida y revisada anualmente

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Clientes	Establecidas en el Sistema Integrado	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Establecidas en el Sistema Integrado	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Establecidas en el Sistema Integrado	Cumplimiento satisfactorio



### Seguimiento

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Clientes	Auditorias Encuestas Procedimiento Gestion de Incidencias	Cumplimiento satisfactorio de objetivos anuales
Empleados	Auditorias Canales de comunicación Procedimiento Gestión de Incidencias Protocolos de de prevención de acoso y PRL	Evaluación anual de empleados satisfactoria
Proveedores	Auditorias Procedimiento Gestion de Incidencias Sistema de clasificación, evaluación y validación de proveedores	Revisión anual satisfactoria

### **PRINCIPIO 2**

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Por lo anteriormente expuesto GERMAN ECHEBARRIA y debido a su área de desempeño se tan solo es local no existe un riesgo de vulneración del 2º principio

### Diagnostico

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Proveedores	No hay riesgo	NP

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Proveedores	Política de Sistema Integrado	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Proveedores	Sistema de clasificación, evaluación y validación de proveedores	Cumplimiento satisfactorio

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Proveedores	Sistema de clasificación, evaluación y validación de proveedores	Cumplimiento satisfactorio

### ***PRINCIPIO 3***

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Empleados	No hay riesgo	No procede



### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Empleados	Política de Sistema Integrado Codigo de conducta Convenio colectivo	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Empleados	Codigo de conducta	Cumplimiento satisfactorio

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Empleados	Codigo de conducta Convenio colectivo Evaluación anual de Trabajadores	Cumplimiento satisfactorio

## ***PRINCIPIO 4***

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Debido a al ámbito local de su área de influencia no existe riesgo de trabajo forzoso a bajo coacción

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Empleados	No hay riesgo	Cumplimiento satisfactorio

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Empleados	Política de Sistema Integrado Código de conducta	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Empleados	Código de conducta Contrato Convenio colectivo	Cumplimiento satisfactorio

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Empleados	Cumplimiento requisitos legales	Cumplimiento satisfactorio

## ***PRINCIPIO 5***

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

Aun que no existe riesgo de trabajo infantil GERMAN ECHEBARRIA S.A. a través del control que realiza de las empresas que se encuentran de dentro del proceso productivo comprueba fehacientemente que no hay casos de trabajo infantil

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
------------------	--------	-----------

Cientes	No existe riesgo	No procede
Empleados	No existe riesgo	No procede
Proveedores	No existe riesgo	No procede

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Cientes	Política sistema integrado Aplicación normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Código de conducta Aplicación normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Política sistema integrado Aplicación normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Cientes	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Cientes	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Control condiciones de trabajo y documental	Cumplimiento satisfactorio

### ***PRINCIPIO 6***

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Empleados	No hay riesgo	No procede

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Empleados	Código Conducta  Política selección y contratación	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Empleados	Aplicación de Código Conducta	Cumplimiento satisfactorio

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Empleados	Informe anual	Cumplimiento satisfactorio

### ***PRINCIPIO 7***

GERMAN ECHEBARRIA S.A. Cumple con la legalidad vigente en materia Medioambiental a través de la contratación de gestores medioambientales, aplicación de evaluaciones medioambientales a través de del desarrollo de los planes medioambientales, programas de uso eficaz y racional de la electricidad y materiales de oficina.

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Clientes	Evaluaciones medioambientales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	plan medioambiental programa de usos racionales	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	plan medioambiental	Cumplimiento satisfactorio

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Clientes	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio



### Acciones

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Clientes	Cumplimiento normativa legal Estudios medioambientales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Cumplimiento normativa legal Cumplimiento plan medioambiental Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Cumplimiento normativa legal Cumplimiento plan medioambiental Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio

### Seguimiento

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Clientes	Cumplimiento normativa legal Estudios medioambientales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Cumplimiento normativa legal Cumplimiento plan medioambiental	Cumplimiento satisfactorio



	Tratamiento residuos gestos autorizado	
Proveedores	Cumplimiento normativa legal  Cumplimiento plan medioambiental  Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio

### **PRINCIPIO 8**

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

#### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Clientes	Incumplimiento normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Incumplimiento normativa legal vigente  Programa de uso racional  Uso de material papel reciclado y uso racional del papel en oficinas	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Incumplimiento normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Clientes	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Normativa legal vigente	Cumplimiento satisfactorio

### **Acciones**

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Clientes	Cumplimiento normativa legal  Estudios medioambientales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Cumplimiento normativa legal  Cumplimiento plan medioambiental  Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Cumplimiento normativa legal  Cumplimiento plan medioambiental  Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio





### Seguimiento

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Clientes	Cumplimiento normativa legal  Cumplimiento plan medioambiental	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	cumplimiento normativa legal vigente  Programa de uso racional electricidad  Uso de material papel reciclado y uso racional del papel en oficinas  Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Cumplimiento normativa legal  Cumplimiento plan medioambiental  Tratamiento residuos gestos autorizado	Cumplimiento satisfactorio

## PRINCIPIO 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

GERMAN ECHEBARRIA S.A. siempre esta pendiente de nuevos sistemas productivos, innovaciones técnicas o de materiales que resulten mas eficaces con el proceso productivo y por lo tanto mas respetuosos con el medioambiente.

### Diagnostico

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Clientes	Insatisfacción cliente	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	No hay riesgo	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Falta de colaboracion	Cumplimiento satisfactorio

### Políticas

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Clientes	Inovacion, incorporación nuevos materiales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Formacion nuevos procesos	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Incorporación innovaciones técnicas	Cumplimiento satisfactorio

### Acciones

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Clientes	Información sobre nuevas técnicas, procedimientos, materiales	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Formación	Cumplimiento satisfactorio

Proveedores	Incorporación innovaciones técnicas	Cumplimiento satisfactorio
-------------	-------------------------------------	----------------------------

### **Seguimiento**

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Clientes	Controles periódicos	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Controles periódicos	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Controles periódicos	Cumplimiento satisfactorio

### ***PRINCIPIO 10***

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

Atraves la auditoría externa de las cuentas de la empresa

### **Diagnostico**

GRUPO DE INTERES	RIESGO	OBJETIVOS
Clientes	No hay riesgo	No procede
Empleados	No hay riesgo	No procede
Proveedores	No hay riesgo	No procede

### **Políticas**

GRUPO DE INTERES	POLITICAS	OBJETIVOS
Clientes	Normativa legal	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Codigo de conducta	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Normativa legal	Cumplimiento satisfactorio

### Acciones

GRUPO DE INTERES	ACCIONES	OBJETIVOS
Clientes	Auditorias de cuentas externas	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Auditorias de cuentas externas	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Auditorias de cuentas externas	Cumplimiento satisfactorio

### Seguimiento

GRUPO DE INTERES	SEGUIMIENTO Y MEDICION DE IMPACTOS	OBJETIVOS
Clientes	encuestas	Cumplimiento satisfactorio
Empleados	Auditorias de cuentas externas	Cumplimiento satisfactorio
Proveedores	Auditorias de cuentas externas	Cumplimiento satisfactorio

## CONCLUSIONES

La empresa German Echebarria S.A. continúa con su compromiso con el pacto global.

A través de las diversas auditorias anuales tanto del Sistema Integrado ( ISO 9001:2008 y OSHAS 18001:2007) como de auditorías de cuentas externa controla la implantación y desarrollo de los puntos establecidos en el Pacto Global.

Así mismo a través del desarrollo de la legalidad vigente, incorporación de nuevos materiales , innovaciones técnicas y procedimientos GERMAN ECHEBARRIA S.A. continua con su compromiso con un tratamiento respetuoso con el medioambiente